

# Die generalistische Pflegeausbildung

Seit 01.01.2020 gibt es die generalistische Pflegeausbildung in Deutschland mit dem Examen als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann. Diese Ausbildung ist der Zusammenschluss der Ausbildungen zum/r Altenpfleger:in, Gesundheits- und Krankenpfleger:in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger:in.

Die neue Pflegeausbildung entspricht den Vorgaben der Europäischen Union. Somit können Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner in der gesamten Europäischen Union als Pflegefachkraft arbeiten.

Es gibt drei Wege in der generalistischen Ausbildung zu einem Abschluss zu gelangen: Eine dreijährige generalistische Ausbildung zur Pflegefachfrau/Pflegefachmann. Ebenso ist es möglich sich nach zwei Jahren für eine Spezialisierung zu entscheiden:

- Spezialisierung Altenpflege
- Spezialisierung Kinderkrankenpflege

## DER AUSBILDUNGSVERTRAG

Der/die Auszubildende schließt den Ausbildungsvertrag mit dem Ausbildungsbetrieb (Pflegeeinrichtung) und einen Vertrag mit einer Pflegeschule ab. Geregelt ist das im Pflegeberufegesetz (PflBG) und in der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung.

Geregelt werden:

- Dauer der Ausbildung
- Praxisanleitung
- Jahreszeugnis
- Fehlzeiten
- Nachtarbeit, Überstunden, Vergütung

Insgesamt werden mindestens 2.100 Stunden theoretischer und praktischer Unterricht in der Schule erteilt und mindestens 2.500 Stunden in der praktischen Ausbildung.

## DER PRAKTISCHE AUSBILDUNGSPLAN

Im ersten und zweiten Ausbildungsdrittel werden folgende praktische Einsätze absolviert:

- Orientierungseinsatz => erfolgt beim Träger der praktischen Ausbildung – 400 Std.
- Pflichteinsätze => stationäre Akutpflege (Krankenhaus), stationäre Langzeitpflege (Pflegeheim), ambulante Pflege – je 400 Std.
- Pflichteinsatz Pädiatrie – 120 Std.

Im dritten Ausbildungsdrittel erfolgen:

- Pflichteinsatz Psychiatrie – 120 Std.
- Weitere Einsätze – 160 Std.

## DIE PRAXISANLEITUNG

Die Praxiseinleitung muss mindesten 10 % der geleisteten praktischen Stunden betragen. Dafür muss eine strukturierte Ausbildungsplanung vorhanden sein (bspw. der durch das Erstgespräch ermittelte Lernbedarf). Grundlage ist der Ausbildungsplan. Die Erstellung des Ausbildungsplanes und die Planung der Einsätze wird oftmals an die Pflegeschulen delegiert.

# Die generalistische Pflegeausbildung

## DIE LEISTUNGSKONTROLLEN UND PRÜFUNGEN

Am Ende jeden Ausbildungsjahres erstellt die Pflegeschule ein Zeugnis. Die Note des praktischen Einsatzes wird, unter Einbeziehung der Praxisanleitenden, von der Schule vergeben.

Die Jahreszeugnisse sind Zulassungsvoraussetzung für die Examensprüfung. Die Benotung der praktischen Leistung bilden ein Viertel der Examensnote.

## DIE PRAKTISCHE PRÜFUNG

Die praktische Prüfung besteht aus folgenden Teilen:

1. Erfassung des individuellen Pflegebedarfs
2. Erstellung der Pflegeplanung
3. Durchführung der erforderlichen Pflege.

Ebenso wird die Kommunikation mit dem/r Bewohner:in bewertet.

Die Prüfung soll maximal 4 Std. andauern.

Die praktische Prüfung wird von einer Lehrperson der Pflegeschule sowie dem/der Praxisanleitenden durchgeführt.

## DIE MÜNDLICHE PRÜFUNG

Die mündliche Prüfung dauert max. 45 Minuten und wird von zwei Lehrpersonen der Pflegeschule durchgeführt. Ebenso ist ein/e Prüfer:in des jeweiligen Landesamtes anwesend.

## DIE SCHRIFTLICHE PRÜFUNG

Es werden drei Klausuren geschrieben. Prüfungsinhalte sind hierbei:

1. Der Pflegeprozess – Steuerung und Planung der Pflege
2. Pflege in Krisensituationen
3. Gesundheitsförderung

Diese drei Klausuren werden innerhalb von drei Werktagen absolviert. Die Korrektur erfolgt von jeweils zwei Lehrpersonen der Pflegeschule.

## DIE FEHLZEITEN

Die Fehlzeiten während der Ausbildung dürfen maximal 10 % der Stunden des theoretischen Unterrichts (210 Stunden = ca. 26 Tage) und 10 % der Stunden der praktischen Ausbildung (250 Stunden = ca. 31 Tage) während der gesamten Ausbildungszeit betragen.

Bei Überschreitung der Fehlzeiten wird keine Prüfungszulassung erteilt. Es kann jedoch die „Härtefall“-Regelung Anwendung finden. Dafür stellt die Pflegeschule einen Antrag mit der Begründung der erhöhten Fehlzeiten.

## Bestens umsorgt – Bestens ausgebildet

Liebe Auszubildende, lieber Auszubildender,

heute ist ein wichtiger Tag für Sie – und für unsere gemeinsame Zukunft! Wir sagen „Herzlich willkommen“ in Ihrem neuen Team und bei Korian Deutschland! Wir freuen uns sehr, dass Sie sich für Korian als Ausbilder entschieden haben und damit ein Teil unserer großen, von Vielfalt geprägten Korian-Community werden. Mit über 2000 Auszubildenden sind wir der größte, private Ausbilder in der Pflege in Deutschland. Und übrigens auch der einzige „Top-Employer“ in der Pflegebranche in Deutschland.

Darauf können Sie sich bei Korian verlassen:

- ein fundiertes Ausbildungskonzept, das Sie optimal vorbereitet auf diesen tollen Beruf
- eine Einrichtungsleitung, die immer ein offenes Ohr für Sie hat
- ein(e) Praxisanleiter:in, die sich Zeit nimmt für Sie
- Lernen mit Spaß vom ersten Tag an mit der QuizApp SuperNurse
- spezielle Angebote für Azubis in unserer Korian-Akademie
- ein faires und wertschätzendes Miteinander auf der Basis unserer Werte „Vertrauen-Initiative-Verantwortung“
- ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen ist, denn Korian steht für gelebte Vielfalt

Wir möchten, dass Sie sich auf allen Ebenen bei Korian bestens umsorgt fühlen und wünschen Ihnen einen erfolgreichen Start in Ihre Ausbildung!



Katharina Ciomperlik  
Bereichsleitung HR  
Learning & Development  
Korian Akademie



HR Learning & Development  
Teamleitung Generalistik



# Die Korian Akademie



Scan mich!

Korian Deutschland verfügt über eine Akademie mit einer Vielzahl von Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Beginnend in der Ausbildung gibt Korian die Möglichkeit zur Weiterentwicklung, während und nach der Ausbildung.

Die Strategie der Korian Akademie ist eine systemische Wissensdurchdringung und ganzheitliche Personalentwicklung im Prozess des lebenslangen Lernens aller Mitarbeiter:innen, also auch für unsere Auszubildenden. Dieses geschieht ebenso durch Erweiterung der digitalen Angebote. Gemeinsam, in einer sicheren Umgebung und mit neuen Methoden lernen, trainieren und entwickeln!



Zur besseren Orientierung wurde zusätzlich für jede Berufsgruppe – wir nennen das europaweit „Jobfamilies“ – eine eigene Übersicht integriert. Hier sind alle relevanten Pflichtfortbildungen und Kompetenzerweiterungen auf einen Blick dargestellt.

Die Jobfamilie stellt eine Navigationslandkarte dar, die Ihnen einen schnellen Überblick für Ihre Ausbildung gibt und damit Orientierung in der Auswahl der richtigen Lernangebote bietet.

Das vollständige Angebot der Akademie finden Sie im Korweb oder über den obenstehenden QR-Code.

# AZUBI-BENEFITS BEI KORIAN

## ... mit dem Start und in der Ausbildung:



### ✓ Onboarding – Konzept für Auszubildende

Mit dem Start der Ausbildung erhalten Sie eine Azubi-Mappe, die Sie die nächsten 3 Jahre begleiten wird. Die Mappe ist Teil des Onboarding Konzepts bei Korian, welches speziell auf Auszubildende abgestimmt wurde. Damit Sie sich von Anfang an „bestens umsorgt“ fühlen und gut ankommen.



### ✓ Azubi-Dienstplan mit abgebildeten Anleitungsstunden

In den Korian Einrichtungen werden die Dienstpläne mit dem Programm „Geocon“ erstellt, so auch Ihr Dienstplan, der Azubi-Dienstplan. Hier werden von Anfang an die Praxisanleitungsstunden dokumentiert, um diese zur Prüfungsanmeldung am Ende der Ausbildung einreichen zu können. Dies ist wichtig, da das Pflegeberufgesetz den Nachweis von mindestens 10 % Anleitungszeit der praktischen Ausbildung einfordert.

### ✓ Lern-App – SuperNurse® für unsere Auszubildenden

Die Lern App Super Nurse steht vom ersten Tag an zur Verfügung. Damit kann während der Ausbildung sowie für die Prüfungsvorbereitung gearbeitet werden.

### ✓ 5 Tage bezahlte Freistellung zur Vorbereitung auf die schriftliche Abschlussprüfung

Diese zusätzlichen Urlaubstage ermöglichen eine nochmals intensive Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung des Examens. Hier können in Eigenregie alle möglichen Inhalte wiederholt werden.

### ✓ strukturierte Praxisanleitung durch qualifizierte Praxisanleiter:innen

Korian Praxisanleitungen werden in der Korian Akademie kontinuierlich fort- und weitergebildet, speziell ausgerichtet auf die generalistische Pflegeausbildung. Daher gelingt eine Praxisanleitung, die den hohen Anforderungen der neuen Pflegeausbildung entspricht.



### ✓ Fortbildungen für Azubis von Azubis im Akademieprogramm

Diese Fortbildungsreihe wird von Praxisanleitenden mit „ihren“ Auszubildenden vorbereitet und durchgeführt, mit der Unterstützung des Teams Generalistik. Auszubildende bringen so aus ihrer Sicht anderen Auszubildenden Inhalte von ausgewählten Fachthemen nahe. Jede:r Auszubildende kann sich hier gerne einbringen.

## ... bei der Übernahme:

### ✓ Ausbildungsabschlussprämie und Übernahmevertrag spätestens 6 Monate vor dem Examen.

Am Ende des 2. Ausbildungsdrittels werden Gespräche über den weiteren Berufsweg nach dem Examen geführt. Korian bietet den Auszubildenden sehr gute berufliche Perspektiven. Zahlreiche Personalentwicklungsprogramme (fachspezifische Weiterbildungen, sowie Weiterbildungen zu Führungspositionen) stehen zur Verfügung. Daher möchte sich Korian für das bisherige Engagement bedanken und bietet eine Prämie zusätzlich zum Abschluss des Vertrages an:

- ✓ 1.000 € bei der Übernahme
- ✓ zusätzlich 100 € bei einer guten Abschlussnote
- ✓ zusätzlich 200 € bei einer sehr guten Abschlussnote



# SUPER NURSE®

Die Lern-App für Auszubildende



## Was ist SuperNurse?

Mit der Lern-App SuperNurse kannst Du flexibel Quiz-Fragen zu prüfungsrelevanten Fachthemen spielerisch erarbeiten. Dabei frischst Du Dein Fachwissen auf und erspielst gleichzeitig Zertifikate, die Du auch als Fortbildungsnachweis nutzen kannst. SuperNurse ist Dein Begleiter bei der Prüfungsvorbereitung. Zeit,- und ortsunabhängig. On- und Offline.

## Wie geht SuperNurse?



Scanne den **QR-Code** oder suche im **App Store** nach "SuperNurse" und lade die App auf Dein Smartphone oder Tablet herunter.



Melde Dich in der App an und **verifiziere** Dich via **Team-Code**. Diesen erhältst Du von Deiner PDL oder Du wendest Dich direkt an uns.



Und schon kannst Du Dein Fachwissen flexibel mit mehr als 7.000 Quiz-Fragen zu 50 Fachthemen auffrischen.  
**Los geht's**

## Du hast Fragen?

Wir sind für Dich da und helfen Dir gerne weiter.

✉ [korian@supernurse.eu](mailto:korian@supernurse.eu)

☎ +49 (0) 2159 533 95 40