



# KORIAN

YOU CARE FOR PEOPLE. WE CARE FOR YOU.

5 gute Gründe  
für Korian



[WWW.KORIAN-KARRIERE.DE](http://WWW.KORIAN-KARRIERE.DE)

# Fünf gute Gründe für Korian, dem modernen Arbeitgeber in der Pflege

## 1. WIR INVESTIEREN IN DICH

Bei uns zählen Berufserfahrung, Leistung und welchen Karriereweg Du gehen willst. In zwei Jahren berufsbegleitend Einrichtungsleitung werden? Mit 23 Jahren schon Leitungskraft? Kein Problem bei Korian. Wir bieten Dir berufliche Fort- und Weiterbildungen z.B. zur Führungskraft, Geronto-Fachkraft, Praxisanleiter:in, Wundmanager:in u.v.m. – auch in der eigenen Korian Akademie. Das wirkt sich positiv auf Dein Gehalt aus. Und auf Dein Leben.



## 2. WIR BIETEN DIR, WAS NUR EIN MODERNER, INTERNATIONALER ARBEITGEBER KANN

Korian ist international. In ganz Europa. Ein Unternehmen, das innovativ ist und noch viel vor hat. Gemeinsam mit seinen Mitarbeiter:innen. Austausch mit anderen Ländern. Austausch unter Kolleg:innen. Ethik-Charta, Digitalisierung, offene Kommunikation bei Problemen, europäischer Betriebsrat und Führungskultur. Komm zu Korian und erlebe, wie modern ein Unternehmen in der Pflege sein kann.

## 3. WIR MACHEN FRAUEN FIT FÜR FÜHRUNG UND FÖRDERN TALENTE JEDEN ALTERS

Wir steigern unsere Frauenquote im Management. Und die Fortbildungszeiten unserer Mitarbeiter:innen. Kontinuierlich. Bewerbungen von Frauen sind bei uns ausdrücklich erwünscht. Wir bieten flexible, familienfreundliche Dienste mit Schichten speziell für Eltern – oder Nachtschwärmer:innen. Teilzeit, Homeoffice, Kinder oder Hunde am Arbeitsplatz – bei uns ist nicht alles, aber viel möglich.

## 4. WIR SIND DER GRÖSSTE AUSBILDER IN DER PFLEGE

Die neue generalisierte Ausbildung zur Pflegefachkraft bietet ganz neue Chancen. Eine Ausbildung – viele Berufsmöglichkeiten. Bei uns bekommst Du als Azubi eine Praxisanleiter:in zur Seite gestellt, die sich Zeit für Dich nimmt. Dein Gehalt richtet sich nach dem



## WAS KORIAN DIR BIETET

- flexible Arbeitszeitmodelle und verlässliche Dienstplanung
- attraktive Vergütung
- individuelle Karriereplanung, arbeitgeberfinanzierte Fort- und Weiterbildung
- betriebliche Altersvor- und Gesundheitsfürsorge
- Einkaufsvorteile beim Online-Portal „Corporate Benefits“

Du willst Dich initiativ bewerben? Einfach Mail an [recruiting@korian.de](mailto:recruiting@korian.de)

aktuellem Ausbildungstarifvertrag Öffentlicher Dienst Pflege (TVAöD). Und wenn Du nach Deiner Ausbildung bei uns bleibst, wartet eine Ausbildungsabschluss-Prämie auf Dich.

## 5. DAS „BESTENS UMSORGT“ GEFÜHL – FÜR BEWOHNER:INNEN UND MITARBEITER:INNEN

Altenpflege geht auch anders. Wir haben ein eigens entwickeltes „Positive Care“ Konzept, das viele innovative Ansätze der nicht-medikamentösen Therapie vereint. Dass sich unsere Senioren „Bestens umsorgt“ fühlen, ist für jede:n von uns Herzenssache. Und weil zu zufriedenen Bewohner:innen auch zufriedene Mitarbeiter:innen gehören, sorgen wir als Arbeitgeber dafür, dass Du Dich ebenfalls „Bestens umsorgt“ fühlen wirst.

Korian Deutschland AG  
Dingolfinger Strasse 15  
81673 München

[www.korian-karriere.de](http://www.korian-karriere.de)



Korian ist als einziges Unternehmen in der Pflegebranche in Deutschland als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet.



Korian ist der führende Anbieter von Dienstleistungen für Senioren in Europa. In Deutschland sorgen wir für mehr als 29.000 Senioren in über 300 Einrichtungen: ambulant, stationär und im Betreuten Wohnen. Korian hat noch viel vor — gemeinsam mit seinen Mitarbeiter:innen.

Willkommen in der großen  
Korian Community!



## So kannst Du Dich bei uns bewerben

Auf der Webseite [www.korian-karriere.de](http://www.korian-karriere.de) unter Stellenangebote gibst Du Deine Postleitzahl ein und kannst alle offenen Stellen finden. Hier geht es direkt zu den Stellenangeboten.



### Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege – und Deine eigene!

Wir suchen in vielen Bereichen Mitarbeiter:innen – auf jedem Level. Von der einjährig examinierten Pflegehilfskraft, über examinierte Pflegefachkräfte, Betreuung & Service, Haustechnik, Verwaltung bis hin zu Führungskräften und Management-Verstärkung.